



Verslag Digitaal Café over de toekomst van vrijwillige inzet (14 september 2026)

Tijdens het Digitaal Café van AGORA gingen we onder leiding van Suzanne de Baere (De Klimop Academie) met elkaar in gesprek over de toekomst van vrijwillige inzet. Welke ontwikkelingen zien we op ons afkomen, wat merken coördinatoren, managers en adviseurs van vrijwillige inzet daar nu al van in de praktijk? En wat kunnen organisaties doen om ook in de toekomst aantrekkelijk te blijven voor vrijwilligers?

Een kijkje in de praktijk

We startten met een verkenning van de veranderingen die deelnemers zelf zien. Daarbij kwam duidelijk naar voren dat deelnemers veranderingen zien in de manier waarop mensen zich vrijwillig inzetten.

Deelnemers merken onder andere dat vrijwilligers zich **minder vanzelfsprekend voor langere tijd aan een organisatie verbinden en meer behoefte hebben aan flexibiliteit**. Ook zien zij **een toename van vrijwilligers die extra ondersteuning of begeleiding nodig hebben**, bijvoorbeeld vrijwilligers met een 'rugzak'.

Trends en ontwikkelingen

Vervolgens stonden we stil bij verschillende trends en ontwikkelingen binnen vrijwillige inzet, zoals **flexibel, micro- en digitaal vrijwilligerswerk, de inzet van werknemersvrijwilligers en de groeiende aandacht voor het zichtbaar maken van impact**.

Daarbij was een belangrijke conclusie dat toekomstbestendig werken niet betekent dat organisaties achter iedere trend aan moeten rennen. Het gaat er juist om dat je **veranderingen tijdig signaleert, begrijpt wat (potentiële) vrijwilligers nodig hebben, durft aan te passen wat niet meer werkt en keuzes maakt die passen bij de missie en mogelijkheden van de eigen organisatie**.

Wat dit vraagt van de coördinator

Ook bespraken we wat deze ontwikkelingen vragen van de rol van de coördinator, manager of adviseur van vrijwillige inzet. **Die rol wordt steeds strategischer**: niet alleen vrijwilligers werven en begeleiden, maar ook signaleren, adviseren, draagvlak creëren, samenwerken en het gesprek voeren over hoe vrijwillige inzet binnen de organisatie georganiseerd wordt.

Zelf aan de slag

Tot slot gingen deelnemers zelf aan de slag met de vertaalslag naar hun eigen praktijk. Ze onderzochten welke ontwikkeling op dit moment de meeste invloed heeft op hun organisatie, waar kansen of knelpunten liggen en wat nodig is om daarop in te spelen. Door hierover met elkaar uit te wisselen en elkaar te bevragen, werkte iedere deelnemer toe **naar één concrete, haalbare eerste stap om de vrijwillige inzet binnen de eigen organisatie toekomstbestendiger te maken.**

De rode draad van de middag: je hoeft niet alles tegelijk te veranderen. Juist door bewust te kijken naar wat er verandert en kleine, passende stappen te zetten, kun je als organisatie blijven meebewegen met vrijwilligers en de samenleving.

Extra tips

Voor wie zich verder wil verdiepen in dit thema hebben we een aantal kijk-, luister- en leestips:

Trendrapport vrijwillige inzet van NLvoorElkaar

Een overzicht van actuele trends en ontwikkelingen binnen vrijwillige inzet en wat deze betekenen voor organisaties.

- [Trendrapport vrijwillige inzet van NLvoorElkaar](#)

Podcasts over trends en de toekomst van vrijwillige inzet

In deze tweedelige podcastserie worden verschillende ontwikkelingen besproken en vertaald naar de praktijk van vrijwilligersorganisaties. In de derde aflevering gaat Suzanne in gesprek met Anne van Roosmalen (auteur van het trendrapport). Samen nemen ze de belangrijkste inzichten door en wat veranderende behoeften van vrijwilligers betekenen voor de werving.

- [Trends in vrijwilligerswerk 2026 en verder – deel 1](#)
- [Trends in vrijwilligerswerk 2026 en verder – deel 2](#)
- [In gesprek met Anne van NLvoorElkaar: het trendrapport en de toekomst van vrijwilligers werven](#)

Gratis e-book 'De toekomst van vrijwillige inzet'

Een praktische verdieping op de ontwikkelingen die tijdens het Digitaal Café aan bod kwamen, met handvatten om hiermee binnen je eigen organisatie aan de slag te gaan.

- [Gratis e-book 'De toekomst van vrijwillige inzet'](#)

Lees tip: [Vrijwilligerswerk doe je via De Nieuwe Gevers - Maak samen impact](#)

Chat evaluatie

- Leuk om samen te sparren en ideeën uit te wisselen;
- Fijn om ervaringen uit te wisselen. Vooral inrichting van functies;

- Een hele fijne actieve bijeenkomst en in de groepen is met 3 personen sparren erg leuk!
- In gesprek gaan met vrijwilligers en medewerkers;
- Leerzame middag en fijn om te sparren;
- De herkenbaarheid was heel fijn. Het was ook fijn te horen dat de trend van meer flexibel inzetbaarheid voor vrijwilligers op meerdere locaties zo is;
- Mooie vorm, mooi om met andere coördinatoren vrijwilligers in contact te komen. Tips om doelgroepen meer in groepjes uit elkaar te laten gaan;
- Fijn om te delen en uit te wisselen. Goede ideeën om mee aan de slag te gaan;
- Smaakt naar meer;
- Fijn om uit te wisselen. Soms ook komt er pas later een aha moment maar je neemt er altijd wel iets van mee;
- Mooie inzichten gekregen om collega's mee te krijgen in dit vraagstuk;
- Met vakgroep in overleg wat we concreet gaan doen in de toekomst;
- Fijn om herkenning te delen;
- Dat we met vrijwilligers volop in beweging zijn en dat iedereen herkenbare zaken heeft, maar er op een eigen manier mee omgaan;
- Contact opnemen met een opleiding voor een opdracht en een impactsheet maken ga ik snel doen. Fijn om met mensen te sparren;
- Fijn om te horen hoe vrijwilligerscoördinatoren hun werk invullen en waar zij tegenaan lopen. Zo kunnen wij als adviseurs vrijwillige inzet kijken of er overeenkomsten zijn en hoe we hun vervolgens kunnen helpen;
- Mooi om te horen dat iedereen zo in beweging is en ook ervaringen hier delen;
- Mooi om te horen dat iedereen zo in beweging is en ook ervaringen hier delen;
- Dank je wel, ik moet naar ander afspraak;
- Dank jullie wel allemaal!
- Ik heb nog niet duidelijk welke stap ik zou willen/kunnen maken, maar vooral meebewegen en op de hoogte blijven;
- Dankjewel;
- Bedankt;
- Dankjewel en mooie PowerPoint;
- Dank je wel Suzanne heel fijn weer;
- Dankjewel allemaal voor deze waardevolle bijeenkomst! Fijn om met elkaar ideeën uit te wisselen en te sparren;
- Bedankt! Vanmiddag echt top.