

Welkom!

*Digitaal café over de toekomst
van vrijwillige inzet*

Het programma

- Wat speelt er?
- Wat vraagt dit van jou?
- Opdracht
- Evaluatie

→ Vragen? Stel ze gerust



Even voorstellen

- Oprichter van De Klimop Academie (2020).
- Missie: vrijwillige inzet in Nederland versterken.
- Help organisaties toekomstbestendig te worden op het gebied van vrijwillige inzet.
- O.a. via trainingen, podcasts, e-learnings en adviestrajecten.
- Verbind vrijwilligerscoördinatoren in een landelijk leer- en ontwikkelprogramma: De Klimop Academie Pro

Hoe zit dat bij jou?

- 1) Als je kijkt naar de afgelopen twee jaar: heb je het idee dat het werken met vrijwilligers makkelijker is geworden of juist ingewikkelder?
- 2) Welke veranderingen zie jij gebeuren in je werk met vrijwilligers?

Een vraag aan jou

3) Wanneer is vrijwillige inzet volgens jou toekomstbestendig?

Wanneer is vrijwillige inzet toekomstbestendig?

Als je als organisatie:

- Veranderingen tijdig signaleert;
- Begrijpt wat (potentiële) vrijwilligers nodig hebben;
- Durft aan te passen wat niet meer werkt;
- Keuzes maakt die passen bij je eigen missie en organisatie.

Toekomstbestendig betekent niet dat je achter iedere trend aanrent. Het betekent dat je bewust kiest waarop je wel en niet meebeweegt.



De vijf grootste ontwikkelingen

1. Flexibel vrijwilligerswerk
2. Digitaal vrijwilligerswerk en AI
3. Micro of nano vrijwilligerswerk
4. Vrijwilligerswerk door bedrijven
5. Impact meten

De kern?

Mensen willen zich op andere manieren inzetten, verbinden zich minder voor langere termijn en willen zien welke impact zij maken.



Vrijwilligers maken het verschil!

In 2025 hebben onze vrijwilligers samen ontzettend veel bereikt. Dit is hun impact.

Samen bouwen we aan een sterkere samenleving

Wie zijn onze vrijwilligers?



1.248
vrijwilligers



45%
is minder dan
1 jaar actief



Gemiddeld
6 uur
per week



68%
kiest voor flexibele
inzet (bv. eenmalig
of projectmatig)

Wat hebben zij in 2025 gedaan?



4.320
activiteiten
(van maatjes tot klusjes)



1.860
uur online & hybride
(o.a. digitale ondersteuning,
voorlichting, coaching)



320
nieuwe vrijwilligers
(waarvan 40% via bedrijven)

Welke impact hebben zij gemaakt?



2.450
mensen geholpen
(bijv. met eenzaamheid, taal, werk of welzijn)



12
lokale projecten versterkt
(van buurtmoestuin tot digitale vaardigheden)



480
kg CO₂ bespaard
(door duurzame initiatieven en hergebruik)



9,2
tevredenheidsscore
(van deelnemers en samenwerkingspartners)



"Ik wil graag iets betekenen, maar wel op mijn eigen manier en in mijn eigen tijd."
– Vrijwilliger, 28 jaar



**Flexibel, betrokken,
met impact.**

Zo ziet vrijwillige inzet er in 2025 uit.

Hoe vormen vrijwilligers zich in 2025 in?



- 41% Langdurig
- 22% Projectmatig
- 18% Eenmalig
- 12% Digitaal
- 7% Anders

Minder vaste verplichtingen.
Meer keuzevrijheid.

De vijf grootste ontwikkelingen

- Wat hiervan herken jij uit de praktijk?
- Waar vragen jouw vrijwilligers naar?
- Waar doe je al wat mee?

1. Flexibel vrijwilligerswerk
2. Digitaal vrijwilligerswerk en AI
3. Micro of nano vrijwilligerswerk
4. Vrijwilligerswerk door bedrijven
5. Impact meten

Waar kunnen we niet meer omheen?

Niet iedere trend past bij jouw organisatie, maar **welke ontwikkelingen kunnen we eigenlijk niet meer negeren?**

- Vrijwilligers zijn kritischer geworden → **Jullie verhaal moet kloppen.**
- Vrijwilligers vertrekken makkelijker → Oog hebben voor de **vrijwilligersreis** is cruciaal.
- De vraag naar vrijwilligers groeit harder dan het aanbod → **Focus op behoud en ambassadeurschap** belangrijker dan ooit!
- Een one size fits all werkt niet meer → **Divers aanbod** en maatwerk belangrijk.

Wat betekent dit voor jou?

Het is aan jou om te kijken hoe jouw organisatie mee kan varen met deze stroom. Dus:

- Wat kun je doen om **vrijwilligers echt te laten bijdragen** aan jullie missie en hoe laat je dit zien?
- **Praat je voldoende met vrijwilligers** over of het vrijwilligerswerk nog past in hun levens?
- Wat doe jij om huidige vrijwilligers te **koesteren**?
- Stimuleer je **ambassadeurschap**?
- Hoeveel **maatwerk** lever jij?
- Hoe kun je het aanbod aan vrijwilligerswerk **diverser** maken op een manier dat past bij jouw organisatie?

Dat vraagt iets van jou als coördinator

- Jouw rol verschuift van operationeel naar **strategisch**: gesprekspartner, draagvlak, samenwerking belangrijker dan ooit!
- Soms ook **moeilijke keuzes maken**: bijv. stoppen met iets wat niet meer werkt.
- Slim werken! Bijv. **AI** gebruiken (tijdsinst).
- **Samenwerken**, ook met andere organisaties (denk aan vrijwilligers doorverwijzen).

Opdracht

Deel 1 – individueel | 5 minuten

1. Welke ontwikkeling heeft op dit moment de meeste invloed op vrijwillige inzet binnen jouw organisatie?
2. Waaraan merk je dat concreet?
3. Waar lopen jullie hierdoor tegenaan óf welke kans biedt deze ontwikkeling?

Opdracht

Deel 2 – samen onderzoeken | 25 minuten

1. Wat zou jullie organisatie kunnen veranderen om beter op deze ontwikkeling in te spelen?
2. Wat is daarvoor nodig binnen de organisatie?
Denk bijvoorbeeld aan draagvlak, beleid, andere werkwijzen, tijd, samenwerking of kennis.
3. Wat vraagt dit van jou in jouw rol als coördinator, manager of adviseur?



Opdracht

Deel 3 – samen een plan maken | 15 minuten

Kies om de beurt één persoon die centraal staat. Beantwoord samen:

1. Wat is één concrete en haalbare eerste stap die jij binnen een week kunt zetten?
2. Wie of wat heb je nodig om die stap te kunnen zetten?
3. Wanneer ga je dit doen?

Help elkaar om de stap zo concreet mogelijk te maken.

Test: Kun je maandag precies vertellen wat je gaat doen, met wie en wanneer?

Nabespreking:

1



Welke ontwikkeling kwam in jullie gesprekken het vaakst terug?

2



Welke oplossing of gedachte van iemand anders neem je mee?

3



Welke concrete eerste stappen gaan jullie zetten?

Kleine stappen
maken groot verschil!

Met kleine
stappen kom je
er sneller.

Grote stappen
lijken sneller,
maar zijn
vaak lastiger
te zetten.

Toekomst-
bestendige
vrijwillige inzet

Afronding

- Wat is jouw **grootste inzicht** van vandaag?
- Welke eerste stap ga je volgende week zetten om het vrijwilligerswerk in jouw organisatie meer toekomstbestendig te maken?
- Wat vond je fijn aan dit digitaal café?
- Miste je nog iets?





Extra tips

- [Tendrapport vrijwillige inzet NLvoorElkaar](#)
- Podcasts over trends
 - [Trends in vrijwilligerswerk 2026 en verder \(deel 1\)](#)
 - [Trends in vrijwilligerswerk 2026 en verder \(deel 2\)](#)
 - [In gesprek met Anne van NLvoorElkaar: het tendrapport en de toekomst van vrijwilligers werven](#)
- [Gratis e-book 'De toekomst van vrijwillige inzet'](#)

Bedankt!