

Vrijwilliger en de Klup, komen met in achtneming van het feit dat er geen sprake is van een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek, noch van een arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen het volgende overeen:

Artikel 1: Aard van het vrijwilligerswerk

- 1.1. De vrijwilliger zal uitsluitend vrijwilligers activiteiten verrichten.
- 1.2. De vrijwilliger voert activiteiten uit onder verantwoordelijkheid van de hoofdleiding.
- 1.3. De vrijwilliger verricht de volgende activiteit:.....
Op weke dag:.....
Op welke tijd:.....

Artikel 2: Duur van de overeenkomst

- 2.1. De overeenkomst vangt aan op de datum en voor onbepaalde tijd.

Artikel 3: Opzegging

- 3.1. De overeenkomst wordt beëindigd door opzegging door één van de partijen.
Wanneer een vrijwilliger de bijeenkomst wil beëindigen dan verwacht de Klup van de vrijwilliger dat hij/ zij in overleg afspraken maakt over de wijze en het tempo. Voor de Klup geldt een opzegtermijn van één maand.
- 3.2. Met de vrijwilliger wordt een proeftijd van 1 maand aangegaan. Daarna volgt een gesprek waarin wederzijdse ervaringen worden besproken. Als één van de partijen vindt dat de activiteiten niet aan de verwachtingen heeft voldaan, wordt de overeenkomst beëindigd.

Artikel 4: Regeling bij ziekte of verhindering

- 4.1. De vrijwilliger stelt de organisatie in geval van ziekte/verhindering z.s.m. op de hoogte.

Artikel 5: Vergoeding

- 5.1. Reiskosten van en naar de Klup worden niet vergoed. Bij vervoer tijdens Klup activiteiten moet dit van te voren zijn gemeld bij de hoofdleiding of directeur..
- 5.2. Indien de vrijwilliger onkosten maakt dan zullen de kosten vergoed worden mits hiervoor vooraf toestemming is gegeven door de hoofdleiding of directeur.

Artikel 6: Verzekering

- 6.1. De vrijwilliger meldt onverwijld bij hoofdleiding/directeur als er tijdens de uitoefening van taken schade is veroorzaakt aan eigendommen van derden en/of eigendommen van de Klup. Het aansprakelijkheidsrisico voor vrijwilligers is verzekerd op de AvB van de Klup. Uitgesloten zijn schades die ontstaan door grove nalatigheid en/of opzet. Als er naar oordeel van de AVB van de Klup sprake is van grove schuld, nalatigheid en/of opzet, dan behoudt de Klup zich het recht de schade te verhalen op de vrijwilliger.
- 6.2. de Klup zal schade aan eigendommen van de Klup niet verhalen op de vrijwilliger, tenzij er sprake is van grove schuld, nalatigheid en/of opzet van de vrijwilliger.
- 6.3. De vrijwilliger is verplicht een inzittende verzekering voor zijn/haar eigen auto te hebben wanneer de vrijwilliger die auto gebruikt voor activiteiten. Het vervoeren van de cliënt moet gedekt worden door deze inzittende verzekering. Vervoer altijd in overleg met de Klup.

Artikel 7: Voorziening bij ongeval

7.1. de Klup heeft voor haar vrijwilligers een ongevallenverzekering afgesloten.

Artikel 8: Begeleiding en informatie

- 8.1. De voor de uitvoering van de activiteiten noodzakelijke introductie en begeleiding op de werkplek zijn een onderdeel van het vrijwilligersbeleid van de Klup.
- 8.2. de Klup geeft aan de vrijwilliger informatie over de ontwikkelingen van de Klup en hij/zij krijgt begeleiding voor de werkzaamheden die hij/zij verricht.
- 8.3. De vrijwilliger kan zich bij klachten richten tot de directeur en het bestuur.

Artikel 9: Geheimhouding en gedragscode

- 9.1. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart de vrijwilliger volledige geheimhouding van alle informatie van persoonlijke en/of organisatorische aard betreffende deelnemers, vrijwilligers en medewerkers van de Klup.
- 9.2. De gedragscodes en gedragsregels ontvangt de vrijwilliger bij start van het vrijwilligerswerk; de vrijwilliger heeft kennis genomen van deze informatie en zal conform hiernaar handelen. Door ondertekening van deze overeenkomst stemt de vrijwilliger in met de gedragscode van de Klup. Zie bijlage.

Artikel 10 Verklaring Omtrent Gedrag

Via de Klup word je aangemeld voor het VOG. Als je deze hebt bevestigd en ontvangen ben je vrijwilliger van de Klup.

De vrijwilliger en de organisatie zullen de in deze overeenkomst beschreven afspraken naar behoren nakomen.

Datum:

Vertegenwoordiger de Klup;

Vrijwilliger

.....

.....

Gedragscode de Klup Apeldoorn

De Klup acht het voorkomen en bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie van groot belang. Discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero-, bi- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap wordt door de Klup niet geaccepteerd.

De Klup wil daar door middel van deze gedragscode vorm en inhoud aan geven. Het gaat daarbij naast het voorkomen en bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie tevens om het bespreekbaar maken van deze zaken.

Artikel 1: Definities

- a. Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysiek gedrag.
- b. Onder agressie wordt verstaan: voorvallen waarbij een vrijwilliger/deelnemer psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de activiteiten. Hieronder valt ook pesten.
- c. Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die ten doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven, wordt tenietgedaan of aangetast.
- d. Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als een - min of meer - samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

Artikel 2: Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero-, bi- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door de Klup als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. De Klup neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van de organisatie en van de professionele houding van medewerkers/vrijwilligers.

Artikel 3: Status en reikwijdte van de gedragscode

- a. De gedragscode is een nadere invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor medewerkers, deelnemers, bestuursleden, stagiaires, vrijwilligers en bezoekers de Klup.
- c. De Klup draagt zorg voor de bekendmaking van de gedragscode.

Artikel 4: Arbeidsomstandigheden en werkvloer

- a. De inrichting van de organisatie voldoet aan wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de Arbowetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat werknemers/vrijwilligers en deelnemers zich veilig voelen.
- b. De omgang tussen bestuurders, medewerkers/vrijwilligers/deelnemers wordt bepaald door respect voor ieders ras, sekse, geaardheid, levensbeschouwing en leeftijd en andere gronden.
- c. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk, zijn niet toegestaan.
- d. Agressieve handelingen en of uitingen zijn niet toegestaan.

Artikel 5: Omgang met deelnemers, bejegening

De medewerker/vrijwilliger laat zich bij contacten met deelnemers leiden door gedragsregels zoals:

- a. De medewerker/vrijwilliger accepteert geen agressieve gedragingen van deelnemers en neemt zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen;
- b. De medewerker/vrijwilliger accepteert geen seksuele gedragingen van deelnemers en neemt zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.
- c. De medewerker/vrijwilliger accepteert geen discriminerend gedrag van deelnemers en werkt niet mee aan en of neemt zelf geen initiatief tot discriminerend gedrag.

Artikel 6: Werking naar vrijwilligers, deelnemers, bezoekers en derden

- a. Deelnemers, vrijwilligers, bezoekers en derden hebben recht op inzage in deze gedragscode.
- b. Van deelnemers, vrijwilligers, bezoekers en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van de gedragscode gewezen worden.

Artikel 7: Toezicht gedragscode

- a. Met het toezicht op de naleving van deze gedragscode is de directie belast.
- b. Bij afwezigheid of andere redenen houdt het bestuur toezicht op de naleving.

Artikel 8: Klachten

- a. Met het inwerking treden van deze gedragscode kunnen klachten worden gemeld bij de directie of het bestuur.
- b. Zij moeten op een ordentelijke manier met respect voor de klager de klachten behandelen en oplossen.

Artikel 9: Evaluatie

Zo vaak als nodig maar in ieder geval een keer per jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd.

Gedragscode vrijwilligers de Klup Apeldoorn

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en verstandelijk gehandicapt zijn niet eenduidig. Er kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle gehandicapten en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en verstandelijk beperkte mensen die bij de Klup komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als Klup voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor mensen met een verstandelijk beperking (de deelnemers) en vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor vrijwilligers:

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de persoon met een verstandelijke beperking zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en – relaties tussen begeleider en deelnemer zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De vrijwilliger mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger zal tijdens kampen, reizen, uitjes .d. zeer terughoudend en met respect omgaan met de deelnemer en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De vrijwilliger heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de directie of het bestuur.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de directie of het bestuur.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met mensen met een verstandelijke beperking en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met de doelgroep (mensen met een verstandelijke beperking) verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met de doelgroep kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met de doelgroep door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met de doelgroep waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.