

## **Aanstellingsbeleid de Klup Apeldoorn**

De Klup Apeldoorn is een vrijwilligersorganisatie.

135 vrijwilligers organiseren wekelijks 30 activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking aan de Mariastraat 52 in Apeldoorn.

### **Liever één te weinig dan de verkeerde**

Als vrijwilligersorganisatie willen graag goede vrijwilligers aantrekken. Er is altijd wel wat te doen. Schade die een verkeerde vrijwilliger kan aanrichten is enorm, niet alleen voor je organisatie (denk aan imagoschade of verdeeldheid in de club), maar ook voor deelnemers aan de activiteiten.

### **Wat doen we als Klup om al bij de poort vrijwilligers te screenen?**

- a. In de werving worden de eisen benoemd die aan de vrijwilliger worden gesteld
- b. Er wordt zoveel mogelijk geworven via, via:mond op mond reclame
- c. Daardoor weet je uit welk sociaal netwerk de persoon komt
- d. Met de vrijwilliger vind een telefonisch voorgesprek plaats
- e. Met de vrijwilliger vind een gesprek plaats door de directeur van de Klup
- f. In het gesprek komen normen en waarden en de veiligheid en privacy van de Klup aan de orde
- g. Er wordt met de vrijwilliger een proefperiode afgesproken
- h. Na een maand loopt de proef af en gaat de Klup en vrijwilliger samen verder of nemen afscheid van elkaar
- i. De vrijwilliger ondertekent een vrijwilligerscontract
- j. De vrijwilliger ontvangt de gedragscode van de Klup en het ABC
- k. Er wordt een VOG aangevraagd
- l. Bij twijfel wordt gebeld met namen die als referentie zijn aangegeven
- m. De vrijwilliger werkt onder begeleiding van een vrijwillige hoofdleiding
- n. De vrijwilliger draait nooit alleen een activiteit
- o. De vrijwilliger helpt niet bij ADL, alleen op vakanties
- p. De vrijwilliger kan voor signalen terecht bij adviesraad
- q. De vrijwilliger kan bij problemen terecht bij de directeur
- r. De vrijwilliger kan terecht bij het bestuur
- s. De Klup draagt uit dat iedereen hetzelfde wordt behandeld
- t. De Klup: laat de gedragscode ondertekenen